



DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE

NOVEMBRE 2018

La GAS and HEAT si è da sempre dedicata alla progettazione e costruzione di sistemi di stoccaggio e relativi impianti del carico e fuel per il trasporto marittimo e il deposito di Gas Liquefatti, fornendo alle aziende e agli armatori prodotti affidabili, garantendo così la soddisfazione del Cliente.

Questo porta GAS and HEAT a proporsi come azienda leader nel settore, vantando un know-how unico nell'impiantistica dei gas liquefatti, consolidata dall'esperienza passata nel settore degli impianti in pressione dell'industria oil&gas.

La sempre maggiore sensibilità e quindi attenzione alle tematiche ambientali e sulla sicurezza sui luoghi di lavoro porta alla consapevolezza che il successo di un'Azienda è strettamente connesso al raggiungimento di un elevato standard e al continuo miglioramento nel campo della salvaguardia dell'ambiente, della comunità e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Per tale ragione, la GAS and HEAT possiede un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza (SGI), conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, il cui Campo di applicazione è il seguente:

“Progettazione e realizzazione di apparecchi a pressione ed impianti per trattamento gas liquido a terra e a bordo navi”

L'evoluzione delle dinamiche di business e di governance ha reso necessario per GAS and HEAT un progressivo potenziamento e una maggior integrazione delle componenti del proprio sistema di controllo interno; tale evoluzione ha riguardato anche i meccanismi di attuazione del Decreto Legislativo 231 del 8 giugno 2001, che la società sta implementando dal 2018.

Tale Decreto disciplina la responsabilità amministrativa degli enti collettivi, ossia il principio secondo cui le Società possono essere ritenute responsabili, e conseguentemente sanzionate patrimonialmente, in relazione a taluni reati commessi o tentati, nel loro interesse o vantaggio, dai loro Amministratori o dipendenti. Per esonerarsi dall'imputabilità a loro carico di tale responsabilità amministrativa, il D.Lgs. 231/2001 prevede che le Società possano adottare modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire i reati previsti da tale normativa (“Modelli 231”).

Il Modello 231 di GAS and HEAT, di cui parte essenziale è il nuovo Codice Etico e l'avvio delle attività da parte dell'Organismo di Vigilanza, si inserisce, pertanto, nel più ampio contesto del sistema dei controlli interni aziendali, costituendone una delle componenti caratteristiche.

In particolare esso consiste in un corpus di principi e regole di condotta, organizzative e di controllo, ritenute ragionevolmente idonee ad individuare e prevenire le condotte penalmente rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

GAS and HEAT identifica quali obiettivi principali per le attività dell'organizzazione:

- L'aumento della propria professionalità, migliorando l'immagine verso l'esterno;
- Il continuo adeguamento dei processi al fine di garantire la conformità alle normative cogenti nazionali, internazionali e alle richieste specifiche dei Clienti, garantendo l'armonizzazione tra le stesse;
- Il miglioramento, consolidamento, mantenimento di un SGI e un Modello 231 attivo e sistematico che assicuri il rispetto delle prescrizioni applicabili sia di natura legale, che di altro genere, nei suoi processi e servizi (*compliance-obligation*);
- Il miglioramento continuo del SGI e dei processi, tramite il monitoraggio dell'efficacia delle loro prestazioni e degli impatti ambientali associati allo svolgimento delle attività al fine della tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- L'ottimizzazione, in ottica di sostenibilità, delle risorse a disposizione al fine di ridurre gli sprechi e la produzione di rifiuti, mantenendo i prezzi dei prodotti e servizi competitivi;



DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE

NOVEMBRE 2018

- La riduzione di non conformità e dei reclami dei clienti riducendo pertanto i costi della non qualità;
- La disponibilità di risorse umane, strumentali e dei mezzi ed attrezzature innovativi e conformi, implementando programmi di manutenzione che ne garantiscano l'efficienza;
- La tenuta sotto controllo dei pericoli derivanti dalle attività svolte, impegnandosi così a prevenire infortuni e malattie, e migliorare continuamente il proprio SGI e le prestazioni in materia di Salute e Sicurezza;
- Aumentando la collaborazione con le parti interessate e la competenza professionale ad ogni livello, in particolare:
 - formando ed istruendo il personale che ha influenza sul prodotto e sui processi, anche in funzione delle nuove tecnologie e/o normative e alle prescrizioni del SGI;
 - coinvolgendo i lavoratori affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente, rendendoli consapevoli delle loro responsabilità;
 - facendo presente che l'inosservanza delle disposizioni riportate e del Codice Etico potrà comportare altresì l'applicazione di specifiche sanzioni;
 - coinvolgendo e consultando il personale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel recepimento delle prescrizioni interne ed esterne e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
 - coinvolgendo i fornitori nel rispetto delle prescrizioni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro, trasmettendo i requisiti di loro pertinenza;
 - mantenendo i rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della società.

La politica e gli obiettivi, oltre che essere costantemente monitorati nel corso dei lavori, vengono analizzati e riesaminati in sede di riesame del sistema di gestione con i responsabili delle funzioni della società.

Per garantire che gli impegni presi siano rispettati, la Direzione ha istituito specifici uffici di qualità, ambiente e sicurezza ("*Quality Department and Assurance*" e "*Health, Safety, Environment Department*") per la conservazione e il mantenimento del suo sistema di gestione, composto da un team di tecnici altamente qualificati che si interfaccia e si integra con le attività produttive, progettuali e dei servizi collegati della realtà aziendale rispondendo direttamente alla Direzione.

Convinta che, l'applicazione dei Sistemi di Gestione ed il loro miglioramento continuo sia l'unica strada da seguire per mantenere la competitività aziendale con il coinvolgimento di tutte le parti interessate, la Direzione ritiene indispensabile, e pertanto richiede, la collaborazione attiva di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi strategici indicati nel presente documento oltre agli obiettivi di miglioramento dei processi aziendali indicati nel riesame annuale della Direzione.

Al fine di stimolare la consapevolezza ed il coinvolgimento delle risorse, la Direzione s'impegna a divulgare la presente Politica a tutte le persone che lavorano in azienda o per conto di essa, per portarla all'attenzione delle parti interessate interne e esterne.

S.Piero a Grado, 26/11/2018

Il Presidente

Pag. 2 a 2