

Gas and Heat nasce nel 1996 come sintesi delle esperienze delle Officine S. Marco, fondate nel 1948. Sulla scorta della tecnologia acquisita la Gas and Heat è da sempre impegnata nella ricerca della soddisfazione del cliente attraverso la progettazione e costruzione di sistemi di stoccaggio e relativi impianti del carico e fuel per il trasporto marittimo e il deposito di Gas Liquefatti, fornendo alle aziende e agli armatori prodotti affidabili.

Gas and Heat si propone come azienda leader nel settore, vantando un know-how unico nell'impiantistica dei gas liquefatti, consolidata dall'esperienza passata nel settore degli impianti in pressione dell'industria oil&gas.

La nostra società rispetta le norme locali, nazionali ed internazionali necessarie allo svolgimento dell'attività. Si impegna anche a riconoscere etica e valori come la trasparenza e la lealtà quali elementi fondanti della cultura d'impresa. Buone relazioni fra colleghi e con portatori di interesse come gli Stakeholders sono di fondamentale importanza per Gas and Heat spa.

Il codice etico per Gas and Heat è un insieme di valori e principi di comportamento volto ad ispirare tutte le attività e orientare non solo il comportamento dei suoi dipendenti ma di tutti coloro i quali con la nostra società entra in contatto.

1. Valori del gruppo

- Rispetto degli individui: Gas and Heat garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, delle condizioni di lavoro in rispetto della dignità individuali, della buona educazione, con ambienti di lavoro sicuri e salubri. Inoltre non verranno tollerati episodi di mobbing o stalking;
- Lealtà: Gas and Heat si impegna ad essere leale ed onesta con tutti i portatori di interesse; in particolare intende promuovere relazioni e rapporti trasparenti in un'ottica di collaborazione di lungo periodo.
- Trasparenza: Gas and Heat si impegna a condurre la propria attività attraverso la diffusione di informazioni corrette e complete;
- Correttezza: Gas and Heat vuole evitare situazioni di conflitto, anche potenziale, soprattutto fra interessi personali e quelli della società;
- Riservatezza delle informazioni: l'innovazione tecnologica di Gas and Heat è uno dei principali vantaggi competitivi della società. Pertanto tutti gli Stakeholders sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni della società;
- Tutela dell'ambiente: Gas and Heat si impegna ad attuare procedimenti che rispettino l'ambiente, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni in ambito ambientale.

2. Portatori di interesse e modalità di diffusione del Codice Etico

I destinatari del Codice Etico di Gas and Heat sono tutti quegli Stakeholders, intesi come organizzazioni o persone che hanno un interesse nelle varie attività della società e che ne possano influenzare l'andamento. Gli Stakeholders di Gas and Heat possono essere ricondotti alle seguenti categorie:

- Dipendenti e collaboratori: sono le persone che operano per Gas and Heat in modo continuativo sia in ufficio che nell'area di produzione;
- Sindacati: sono i rappresentanti dei lavoratori e costituiscono gli interlocutori della società per l'applicazione dei contratti e la gestione delle normative;
- Clienti: sono società armatoriali o cantieri di costruzione;
- Azionisti: sono gli ing. Mauro Evangelisti e Claudio Evangelisti e la società MES di Trieste;
- Fornitori: sono le società fornitrici di beni e servizi che collaborano con Gas and Heat per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Enti ed Istituzioni: sono istituzioni che operano nell'interesse pubblico, a livello locale, nazionale ed internazionale e che possono influire sui processi decisionali di Gas and Heat.



CODICE ETICO AZIENDALE

LUGLIO 2017

3. Principi di comportamento

Gas and Heat esplicita i principi di comportamento, con l'impegno di mantenere una cultura nei confronti di tutti gli Stakeholders improntata sui valori del capitolo 1.

- La relazione con i dipendenti e collaboratori

I dipendenti e collaboratori di Gas and Heat partecipano alla vita aziendale in modo rispettoso e trasparente. Gas and Heat si impegna a riconoscere l'innovazione delle idee di ciascuno. Il lavoro di gruppo deve essere favorito. I successi e gli insuccessi dovranno essere condivisi. I responsabili di Gas and Heat dovranno considerare il merito, l'abilità, la disponibilità come basi per assunzioni, compensi e promozioni.

Nessun dipendente potrà essere discriminato per età, sesso, razza, religione, preferenze sessuali, invalidità, nazionalità, origine familiare o opinione politica. Ogni dipendente ha diritto ad essere rispettato e trattato con dignità, nessun comportamento volto al non rispetto, non sarà accettabile.

Gas and Heat si impegna a mantenere standard elevati per tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori attraverso formazione e sensibilizzazione sugli argomenti. Gas and Heat garantisce il rispetto della riservatezza dei dati di ogni dipendente, solo i dati strettamente necessari allo svolgimento delle attività saranno custoditi in azienda. I dipendenti e i collaboratori di Gas and Heat non possono accettare denaro o altri favori, che possono far dubitare dell'onestà o imparzialità del singolo.

Non è possibile l'utilizzo del patrimonio intellettuale aziendale per trarne beneficio personale.

- La relazione con i sindacati

Gas and Heat si impegna a garantire un dialogo trasparente con le organizzazioni sindacali che rappresentano gli interessi dei dipendenti.

- La relazione con i clienti

Gas and Heat auspica una comunicazione chiara, completa e trasparente. È fondamentale che il cliente possa ottenere scelte orientate al soddisfacimento dei propri obiettivi. Gas and Heat è orientata a fornire un servizio di qualità e caratterizzato dai più alti standard e nel massimo rispetto degli standard di sicurezza e delle norme.

- Relazioni con gli azionisti

Il CdA di Gas and Heat fornisce informazioni chiare, esaustive e trasparenti in modo che i soci possano fare scelte consapevoli, sia per le decisioni strategiche che per l'opportunità di investimenti. Saranno fornite le stesse informazioni, anche per le nomine dei membri del consiglio di amministrazione, dei sindaci e della società di revisione.

- La relazione con i fornitori

La selezione dei fornitori Gas and Heat avviene attraverso logiche di trasparenza, con particolare attenzione alla tutela ambientale e alla sicurezza di tutti i soggetti coinvolti. I fornitori sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni ricevute.

- La relazione con enti ed istituzioni

Gas and Heat si impegna a cooperare attivamente e pienamente con Enti ed istituzioni. Anche i collaboratori esterni di Gas and Heat, dovranno rapportarsi con Enti e Istituzioni con correttezza tracciabilità.

4. Attuazione e controllo del codice etico

Attraverso il codice etico Gas and Heat ha voluto rafforzare la propria adesione ai più elevati standard etici in cui si riconosce e crede.

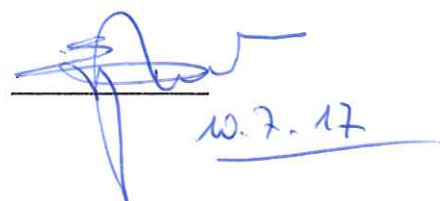
L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale dei doveri che incombono sugli Organi Sociali e sul personale della Società, nonché parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai "così detti Terzi Destinatari. La violazione delle norme del Codice Etico comporterà l'applicazione delle sanzioni previste nel Sistema Disciplinare e/o, per quanto attiene ai Terzi Destinatari, nelle clausole inserite nei rapporti contrattuali. Con riferimento agli Amministratori ed ai Sindaci sono previste diverse tipologie di sanzioni che vanno dal richiamo scritto, alla diffida al rispetto del Modello, alla revoca dell'incarico.

Ai soggetti "così detti dipendenti" potranno essere applicate diverse tipologie di sanzioni che vanno, in ordine crescente di gravità, dal rimprovero verbale, all'ammonizione scritta, alla sospensione dal servizio dalla retribuzione e al licenziamento.

Il controllo circa l'attuazione ed il rispetto del Codice Etico è affidata alla Direzione, in attesa dell'implementazione del Modello 231.

S.Piero a Grado, 10/07/2017

La Direzione



10.7.17